

ПОЛІТИКА ЗАХИСТУ ДІТЕЙ ТА НЕПОВНОЛІТНІХ ОСІБ

ЗГРОМАДЖЕННЯ СЕСТЕР ПРЕСВЯТОЇ РОДИНИ УКРАЇНСЬКОЇ ГРЕКО-КАТОЛИЦЬКОЇ ЦЕРКВИ В УКРАЇНІ

Згromадження Сестер Пресвятої Родини Української Греко-Католицької Церкви

1. Назва та завдання організації
2. Різnobічна праця різних чинів та згromаджень
3. Завдання роботи Згromадження
4. Розробка політики захисту дітей
5. Визначення видів насильства
6. Розкриття інформації та правила і процедури для зменшення ризиків насильства
7. Висновок
8. Додатки

1. Назва та завдання організації

Згromадження Сестер Пресвятої Родини Української Греко-Католицької Церкви засноване в 1911 році в Україні і діє під назвою: Згromадження Сестер Пресвятої Родини Української Греко-Католицької Церкви (далі: Згromадження).

Членкіннями Згromадження є Сестри богоспасеного життя Згromадження. Згromадження є правною особою і діє згідно з правилами Кодексу Канонів Східних Церков.

Завданням Згromадження є поглиблення сопричастя богоспасеного життя в Церкві, співпраця в пошуках методів кращого духовного розвитку та апостольської праці.

2. Різnobічна праця різних чинів та згromаджень

Члени жіночих чинів та згromаджень в Україні (далі: члени) займаються різним видом діяльності у відповідності до статуту Згromадження. Багато сестер займаються працею з дітьми чи молоддю в більшій чи меншій мірі. Тому на цій праці ставиться великий наголос.

Згromадження керується такими основними принципами, як: дотримання основних цінностей Згromадження, законність, конфіденційність, толерантність, довіра, рівність, справедливість, любов, ввічливість.

3. Завдання роботи Згromадження є наступні:

- створення механізму моніторингу,
- підбір та вишкіл персоналу: адміністраторів, педагогів, психологів,
- організація чіткої структури управління,
- реагування на отриману інформацію та оперативне втручання,
- вжиття необхідних засобів для усунення порушень,
- інформування персоналу,
- усунення виявлених недоліків та притягнення до відповідальності.

4. Розробка політики захисту дітей

Політика захисту щодо дитини, розроблена Згromадженням є стандартами Згromадження з управління ризиками щодо дітей та гарантією уabezпечення дитини від усіх форм насильства та експлуатації в процесі надання допомоги, підтримки та супроводу дитини.

В основі розробки Політики щодо захисту дітей лежить Конвенція ООН про права дитини, Конституція України, Сімейний Кодекс України, Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству», Парадигма захисту дітей «Карітас Інтернаціоналіс».

Завдання Політики захисту:

- Обов'язковість щодо захисту дітей повинна бути зазначена у відповідних організаційних документах, таких як Етика поведінки персоналу (див. Додаток 1).
- Члени Згromадження повинні забезпечити, щоб усі співробітники знали про політику захисту дітей та були ознайомлені з Етикою поведінки персоналу. Відповідні тренінги щодо ознайомлення та впровадження Політики захисту повинні бути забезпечені всім співробітникам чи волонтерам, якщо це необхідно.
- Персонал (члени, співробітники, волонтери) повинен знати особисті дані та контактні дані відповідного офісу єпархіального захисту дітей / відповідальної особи (за необхідності) та мати контактну інформацію для державних органів, включаючи соціальні служби та поліцію.
- Всі співробітники та волонтери дотримуються кодексу поведінки, що проводиться членами.
- Персонал та волонтери повинні докласти всіх зусиль, щоб уникнути ситуацій, коли вони є одинокими дорослими, які працюють з одним або декількома дітьми. Якщо обставини призводять до такої ситуації, співробітники та волонтери повинні якнайшвидше вирішити це питання і повідомити це їх керівникам.
- Члени Згromадження – це колектив працівників, що здійснюють трудові функції та є відповідальними в управлінні Згromадження.

- Співробітник – це особа, яка допомагає Членам Згromадження здійснювати трудові функції.
- Волонтер – це доброволець, який добровільно безкорисно здійснює благодійну діяльність Згromадження.

5. Визначення видів насильства

Зловживання трапляється, коли дорослі та інші діти завдають шкоди дітям або молодим особам віком до 18 років, фізично або іншим способом. У більшості випадків агресивна дія щодо дитини спричинена в найближчому оточенні.

Основні види насильства, з якими можуть зіткнутися члени bogопосвячених інститутів під час праці з дітьми є наступні:

Фізичне насилиство – форма домашнього насилиства, що включає ляпаси, стусани, штовхання, щипання, шмагання, кусання, а також незаконне позбавлення волі, нанесення побоїв, мордування, заподіяння тілесних ушкоджень різного ступеня тяжкості, залишення в небезпеці, ненадання допомоги особі, яка перебуває в небезпечному для життя стані, заподіяння смерті, вчинення інших правопорушень насильницького характеру.

Сексуальне насилиство – форма насилиства, що включає будь-які діяння сексуального характеру, вчинені стосовно повнолітньої особи без її згоди або стосовно дитини незалежно від її згоди, або в присутності дитини, примушування до акту сексуального характеру з третьою особою, а також інші правопорушення проти статевої свободи чи статевої недоторканості особи, у тому числі вчинені стосовно дитини або в її присутності;

Слід зазначити, що фахівці розуміють під діями сексуального характеру щодо неповнолітніх залучення дитини за її згодою або без такої згоди до сексуальних дій з дорослим (або людиною, яка старша дитини не менш, ніж на три роки) з метою отримання останнім сексуального задоволення або вигоди.

Психологічне насилиство – форма насилиства, що включає словесні образи, погрози, у тому числі щодо третіх осіб, приниження, переслідування, залякування, інші діяння, спрямовані на обмеження волевиявлення особи, контроль у репродуктивній сфері, якщо такі дії або бездіяльність викликали у постраждалої особи побоювання за свою безпеку чи безпеку третіх осіб, спричинили емоційну невпевненість, нездатність захистити себе або завдали шкоди психічному здоров'ю особи

Як свідчить практика, дитина часто стикається хоча б з одним з проявів психологічного насилиства: її або принижували (в тому числі й нецензурною лайкою), або зневажливо критикували її особистість, або до неї застосовували погрози та/чи невиправдані заборони чи обмеження, які не мали на меті забезпечення дитині належного рівня життя та розвитку (або навіть перешкоджали цьому) чи утримання від небезпеки для її життя, здоров'я, нормального соціального функціонування. Важливо розуміти, що психологічне насилиство супроводжує всі інші форми насилиства в спільноті, адже побиття або інцест завжди обумовлює не лише фізичне, а й психічне травмування особистості постраждалих.

Економічне насильство – форма насильства, що включає умисне позбавлення житла, їжі, одягу, іншого майна, коштів чи документів або можливості користуватися ними, залишення без догляду чи піклування, перешкодження в отриманні необхідних послуг з лікування чи реабілітації, заборону працювати, примушування до праці, заборону навчатися та інші правопорушення економічного характеру

Слід пильніше приглядатися до окремих груп дітей та молодих осіб, які особливо вразливі. Серед них – діти з інвалідністю, а також діти з спільнот національних меншин, які можуть бути особливо вразливими, якщо їх громади страждають від дискримінації. Серед цих груп знаходяться і діти, які є біженцями, шукачами притулку та дітьми з інвалідністю. Зловживання також може мати місце у сім'ях, де існують алкоголізм, наркоманія, насильство в сім'ї чи проблеми із психічним здоров'ям.

Члени Згromадження покликані допомагати дітям навчитися визначати і використовувати внутрішні і зовнішні ресурси для подолання складних життєвих ситуацій. У випадку, коли діти зіткнуться з певними труднощами, вони мають знати, до кого слід звернутися. Тому необхідно виховувати у дітей довіру та відкритість до батьків, дорослих, чи в потребі необхідності, діти мають знати, що можуть звернутися до державних установ.

Члени Згromадження повинні звертати увагу на особливості в поведінці дитини, що може свідчити про небезпеки насильства та втрутитися в ситуацію.

6. Розкриття інформації та правила і процедури для зменшення ризиків насильства

Розкриття інформації (тобто, коли конкретне твердження про зловживання зроблене проти певної особи) та підозри (тобто, коли виражається стурбованість з приводу зловживань, які могли мати місце чи бути перспективою), слід завжди досліджувати та швидко діяти, щоб забезпечити благополуччя дітей.

Будь-яка інформація, що пропонується в конфіденційності, повинна бути отримана на підставі того, що вона буде передана відповідним людям, які мають повноваження: це може бути чи відповідальна за це особа чи персонал з охорони дитини у статутних установах. Батьки або опікуни будуть також повідомлені. Okрім цього, слід уважно стежити за конфіденційністю.

Якщо будь-який співробітник або волонтер підозрює в зловживанні або якщо дитина повідомляє про це, слід негайно виконати наступні кроки:

- Поговорити з дитиною: заспокоїти її, та висловити їй повну підтримку та довіру до її розповіді.
- Повідомити про це призначенному старшому менеджеру.
- Звернутися до відповідного відділу соціальних служб або поліції.

Якщо дитина каже вам, що подібні вчинки мають місце або що вони були ображені, використовуйте наступні методи:

- Прийміть те, що каже дитина.

- Поставтесь до передбачуваного порушення серйозно.
- Запевніть дитину, що вона зробили правильну річ, сказавши вам.
- Дайте їй знати, що вам потрібно сказати комусь іншому. Не обіцяйте повну конфіденційність.
- Нехай дитина вільно говорить. Ваші питання повинні стосуватись лише самого звернення, без зайвого розпитування аби у дитини не склалось враження, що вона на допиті. Довірте з'ясування деталей обставин фахівцю, який знає, у який спосіб це краще зробити, без зайвої травматизації дитини.
- Нехай дитина знає, що ви збираєтесь робити далі, і що ви дасте їй інформацію про те, що станеться.
- Ретельно продумуйте, що ви чули, поки воно все ще свіже у вашій пам'яті. Запам'ятайте дату й час розмови та будь-який момент, який важливий до виявлення інформації.

7. Висновок

Члени Згromадження – це спільнота, в якому гідність людської особи стоїть на першому місці, оскільки людина є створена на образ Бога. Члени Згromадження насамперед дбають про добро близнього у всіх його аспектах. Згromадження визнає, що питання захисту дітей є глобальним викликом. Згromадження зобов'язане діяти в будь-який час у найкращих інтересах дітей, жінок та всіх вразливих людей. Згromадження поділяє позицію Католицької Церкви, що будь-яка католицька спільнота має бути прикладом найкращої практики у питаннях захисту дітей, і члени Згromадження повинні прийняти та запровадити політику та процедури для забезпечення цього. Ця політика є кроком до вирішення цієї проблеми. Впроваджуючи та переглядаючи ці процедури, члени Згromадження зобов'язуються ставити питання захисту як пріоритет у кожній ситуації.

8. Додатки

ДОДАТОК 1. ЕТИКА ПОВЕДІНКИ ПЕРСОНАЛУ

Організація створює і підтримує турботливе та безпечне середовище для дитини, вільне від жорстокого поводження і будь якої експлуатації. Співробітники Згromадження повинні захищати гідність дітей, проявляючи професійну поведінку, засноване на принципах:

- толерантності;
- поваги до особистості дитини, її висловлювань;
- добровільності;
- конфіденційності;
- доброчесності, безкорисливості, чесності та відвертості;
- соціальної справедливості і рівності;
- визнання особистого простору.

Згromадження визнає, що жорстоке поводження і сексуальна експлуатація є грубими дисциплінарними проступками та злочинами, які стають причинами розриву трудової угоди з працівниками. Співробітникам категорично забороняється залучати дітей у діяльність, пов'язану з обміном грошей, товарів, послуг або секс бізнесу, включаючи залучення дітей у виробництво порнографічної продукції, її перегляд і обговорення, в тому числі з використанням інтернет-ресурсів. Співробітник або волонтер організації зобов'язаний заявити про що має підозру в жорстокому поводженні або сексуальної експлуатації дитини керівнику організації або місцевому органу влади. Співробітник або волонтер організації повинен себе вести відповідно до загальноприйнятих морально-етичних норм та пріоритетів організації. Є деякі прості правила і процедури, які мінімізують ризики появи насильства. Більшість з них вже виконуються, але важливо, щоб співробітники та волонтери організації перевіряли, що ці правила завжди діють при роботі з дітьми.

Бажано:

- Дбати про свою власну безпеку.
- Відноситься до дітей з повагою, визнаючи право дітей на особистий простір та власну думку.
- Передбачити ситуації, які можуть бути ризикованими і управляти ними.
- Планувати і організовувати будь-яку подію за участю дітей таким чином, щоб ризик насильства був мінімальний.
- Контрлювати ситуацію, визнаючи, що існує ризик при роботі співробітника з дитиною наодинці.
- Мотивувати дітей розповідати іншим про свої проблеми.

- Допомагати дітям, які були відкинуті групою, стали жертвою залякування та жорстокого поводження.
- Робити все можливе, щоб діти і молоді люди відчували себе досить впевнено і могли вказати дорослим на ставлення та поведінку, яке їм не подобається.
- Пам'ятати, що хтось може невірно витлумачити ваші дії, незважаючи на доброту наміри.

Не бажано:

- Не усамітнюйтесь без зайвої потреби з дитиною.
- По можливості плануйте заходи так, щоб хоча б одна людина був присутній з Вами, чи інші люди чули і бачили Вас.
- Не беріть дітей одних в машину, навіть для коротких подорожей.
- Винятком є питання безпеки.
- Будьте впевнені, що батьки, або особи, які їх замінюють, обізнані про ваші дії.
- Уникайте недоречних фізичних контактів.
- Уникайте демонстрації недоречної поведінки, такої як гнів, спалах роздратування тощо.
- Не проявляйте особливі ставлення, фаворитизм до будь-якої особистості.
- Не робіть викликаючи зауваження або жести (навіть у веселоші).
- Не перебільшуйте або применшуйте важливість питань, що стосуються жорстокого поводження з дітьми.
- Не покладайтесь тільки на своє добре ім'я, яке вас захистить. Не вірте в слова «Це ніколи не станеться зі мною».
- Не порушуйте особистий простір дитини з урахуванням її віку та індивідуальних особливостей.

Я уважно прочитав (прочитала) вимоги Етики поведінки персоналу і обговорив (обговорила) їх з моїм керівником.

Я згоден (згодна) з ключовими цінностями організації і я усвідомлюю, що організація чекає від мене дотримання правил, які описані в етиці поведінки персоналу.

Я також розумію, що в протилежному випадку будуть застосовані дисциплінарні та юридичні санкції.

Підпис _____ (П.І.Б.) _____

Дата _____

ДОДАТОК 2. ЗРАЗОК ЗВІТУ

Зразок звіту у разі підозри факту насильства та/або жорстокого поводження щодо дитини

Частина перша: про вас

Прізвище, ім'я

Ваша посада в організації:

Ким Ви доводитеся дитині або молодій людині:

Частина друга: про дитину

Ім'я:

Стать:

Вік:

Адреса:

З ким проживає дитина (сім'я, опікун / піклувальник, державна установа, інше).....

Частина третя: ваші дії

Опишіть Ваші підозри щодо жорстокого поводження над дитиною.....

На що саме скаржилась Вам?.....

Характер підозри / скарг дитини:.....

Спостереження зроблені вами (наприклад, емоційний стан дитини, будь-які фізичні докази):
.....

Напишіть, що розповіла вам дитина і що сказали йому Ви:.....

Будь-яка інша інформація, що відноситься до справи:.....

Чи повідомили ви у поліцію (якщо так, то чи була порушена справа; якщо ні, коли збираєтесь це зробити)

Чи повідомили ви про це батьків, опікунів чи інших осіб, які представляють законні інтереси дитини:.....

Час і дата заяви:

Людина, якого підозрюють у скоєнні насильства по відношенню до дитини (прізвище, ім'я, посада):

.....

Ваші дії:

Підпис.....

Дата.....

Відповідальна особа за Політику Захисту в Згromадженні Сестер Пресвятої Родини є член Згromадження **с. Атанасія Сметаняк**.

Політика Захисту затверджена Головною Настоятелькою Згromадження Сестер Пресвятої Родини **с. Наталією Мельник** 20 лютого 2019 року.

Дата 20.02.2019



Підпис

Cassia (c. glamonis) Miersii